

Dozenten über den Unternehmensnutzen:



Im Modul „Human Ressource Management“ erkunden wir die fundamentale Bedeutung, die dem Personalmanagement als auch der Personalführung zukommt. Der Fokus liegt auf der wichtigsten Ressource im Unternehmen: dem Menschen. Seine Potenziale gilt es zu erkennen, zu rekrutieren, auszuschöpfen und zu erweitern.
Prof. Dr. Heike Laudahn, Hochschule Zittau/Görlitz, Fakultät Wirtschaftswissenschaften und Sprachen



Moderne Betriebe schlank und effizient führen, ist heute kritisches Erfolgsmerkmal wettbewerbsfähiger Unternehmen. Im Modul „Integriertes Management“ werden verschiedene Managementaspekte gebündelt und effektiv aufeinander abgestimmt sowie praktisch trainiert.
Prof. Dr.-Ing. Elmar Bräkling, Fachhochschule Koblenz, Allgemeine BWL, insb. Beschaffung und Logistik



Werbeaussagen müssen heute auf den juristischen Prüfstand des Marken- und Urheberrechts. Durch den Erfahrungshorizont der Studenten, den Praxisbezug und das Engagement ist der Rechtsunterricht bei EIPOS sehr anschaulich und unterrichten macht richtig Spaß.
Tobias Sommer, Rechtsanwalt, Fachanwalt für gewerblichen Rechtsschutz

Förderung in Sachsen

Die Antragstellung erfolgt bei der Sächsischen Aufbaubank-SAB. Auf Antrag können bei einem Start 2011 bis zu 80% der Weiterbildungskosten sowohl für Inhaber als auch für Mitarbeiter rückzahlungsfrei bezuschusst werden. Ein Rechtsanspruch auf diese Förderung besteht nicht. Gern informieren wir Sie zu Details der Programme und Schritte der Antragstellung.

WEITERE INFORMATIONEN / IMPRESSUM

Europäisches Institut für postgraduale Bildung an der Technischen Universität Dresden e. V.
Goetheallee 24, D-01309 Dresden
Präsident: Dr.-Ing. EUR ING Werner Mankel
Registergericht Amtsgericht Dresden,
Vereinsregister: Registernummer VR 755, USt ID: DE140302716
Telefon: +49 351 44072-10, Telefax: +49 351 44072-20
E-Mail: eipos@eipos.de, Internet: <http://www.eipos.de>
Bildnachweis: www.fotolia.de

Qualifikation schafft Zukunft!

Das Europäische Institut für postgraduale Bildung an der Technischen Universität Dresden e. V. hat sich als Kompetenzzentrum für postgraduale Bildung von Fach- und Führungskräften im deutschsprachigen Raum positioniert.

Als An-Institut der TU Dresden bietet EIPOS seit 1990 als Ihr anerkannter Partner in praxisorientierter Weiterbildung auf Hochschulniveau:

- berufsbegleitende Master-/Bachelorstudiengänge (Real Estate, Vorbeugender Brandschutz, General Management, Unternehmensführung)
- Fachplaner und Sachverständigenqualifizierung in den Bereichen Bau- und Immobilienwirtschaft, Brandschutz, Unternehmensführung
- Seminare, Tagungen und Inhouseschulungen
- Publikationen von Ergebnissen wissenschaftlicher Arbeiten und Tagungsreferaten

Termine, Lehrgangsorte und Gebühren finden Sie auf unserer Internetseite www.eipos.de.

Ihr Ansprechpartner:

Dipl.-Kfm. (FH) Georg Knobloch, MBA
Produktmanager Unternehmensführung

Tel.: +49 351 44072-17
Fax: +49 351 44072-20
E-Mail: g.knobloch@eipos.de

in Kooperation mit



akkreditiert von



Für nachhaltige Personalarbeit

Berufsbegleitendes Universitätsstudium kombiniert mit Traineeprogramm

MBA General Management

24. Oktober 2011 bis 28. Februar 2014



IHRE HERAUSFORDERUNG

- SIE suchen ein Programm zur nachhaltigen Kompetenzentwicklung für Führungskräfte
- SIE wollen Managementpraktikern ein adäquates Theoriefundament bieten
- SIE brauchen Manager mit aktueller generalistischer Wirtschaftskompetenz verbunden mit ausgeprägten kommunikativen Fähigkeiten
- SIE wollen Ihren Leistungsträgern mehr bieten als kurze Trainings
- SIE sind auf der Suche nach ambitionierten Führungskräftenachwuchs, welcher von Anfang an gut vernetzt ist und über den Tellerrand schaut

Kompetente Mitarbeiter und Führungskräfte sind Grundlage für geschäftlichen Erfolg. Human Resources muss sich dieser Zielsetzung stellen. Management von Kompetenzen und eine passgenaue Personalplanung sind hier Schlüsselthemen.

Im Wettbewerb um die besten Talente spielen Weiterbildungsangebote mit attraktiven Abschlüssen eine immer wichtigere Rolle, da kurze spezifische Trainings selten miteinander verzahnt sind und somit oft nicht die gewünschte Nachhaltigkeit erzielen.

Mit dem akkreditierten staatlichen Universitätsabschluss MBA bieten sie ein besonderes Programm, welches sich durch seine Flexibilität nahtlos in die Personalentwicklung integrieren lässt. In zwei Jahren werden die wichtigsten Managementaspekte integrativ beleuchtet, welche sonst in Einzeltrainings losgelöst betrachtet werden.

UNSER ANGEBOT

Seit 2000 kombiniert unser zweifach FIBAA-akkreditierter berufsbegleitender Studiengang General Management MBA eine interdisziplinäre, modularisierte, kompakte Managementausbildung mit hohem Praxisbezug.

In der Personalentwicklung:

... können wir Ihnen mit 8 Kernmodulen und 4 Vertiefungsmodulen ein maßgeschneidertes Programm anbieten, welches nach Ihren Zielen modifiziert werden kann.

... können Ihre Potentialträger individuellen Stärken herausarbeiten, da alle Module mit einem Leistungsnachweis abgeschlossen werden, wobei Unternehmensthemen wissenschaftlich bearbeitet werden.

... können Sie ein langfristiges integriertes Trainingsprogramm mit dem zusätzlichen Anreiz eines Universitätsabschlusses zum „Master of Business Administration MBA“ bieten.

In der Personalgewinnung:

... können Sie von unserer Erfahrung im studienbegleitenden Traineeprogramm „ZukunftsChance“ profitieren.

... haben Sie hierdurch die Möglichkeit ambitionierte Hochschulabsolventen befristet für zweieinhalb Jahre zu akkurat planbaren unterdurchschnittlichen Kosten (ca. 1.100–2.200 € monatliche Gesamtbelastung) zu beschäftigen und auf eine Führungsaufgabe vorzubereiten.

Hier können Sie mit uns aktiv nach geeigneten Potentialträgern suchen in dem Sie uns ein spezifisches Erwartungsprofil zuarbeiten oder aus unserem qualifizierten Interessentenpool bedarfsgerecht Kandidaten auswählen.

Der Führungsnachwuchs erhält bei überschaubaren Kosten und Risiken eine faire Chance auf einen Einstieg in den Beruf und ein finanziertes Studium.

ORGANISATION DES STUDIENGANGS

Studienschwerpunkte

- Strategisches Management, Kommunikation, Organisation und Führung
- Unternehmensrechnung, Corporate Finance und Quantitative Methoden und Anwendungssoftware
- Deutsches, Europäisches und Internationales Wirtschaftsrecht
- Projektmanagement, Volkswirtschaft und Marketing
- Integriertes Management, Social Competences und Human Resource Management

Leistungsnachweise

- Master-Thesis zur wissenschaftlichen Bearbeitung strategischer Unternehmensaufgaben,
- Modulbelege zur kompetenten Bearbeitung von neuen Geschäftsideen, von Wachstums-, Marketing- oder Organisationsprojekten aus dem eigenen Unternehmen
- Klausuren, Case Studies, Präsentationen

Studienorganisation

Berufsbegleitendes Studium, 120 ECTS, 5 Semester, 12 Präsenzstudienwochen (8 in Dresden, 4 in Krems)

Abschluss: Master of Business Administration

Studiengebühr: 20.900 €

Nächstmöglicher Start: 24. Oktober 2011

Individuelle Beratung

Unsere langjährige Erfahrung ermöglicht kompetente Beratung zu allen Aspekten des Programmes, insbesondere

- Vertragsgestaltung;
- Traineevermittlung;
- Fördermöglichkeiten.

Gerne realisieren wir einen individuellen Termin in Ihrem Haus.



Aktuelle Informationen finden Sie im Internet auf unserer Homepage

www.MBA-EIPOS.de